

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 75
имени Героя Советского Союза А.П.Малышева

УТВЕРЖДАЮ:

Директора МОУ СОШ № 75 имени
Героя Советского Союза А.П.Малышева

Ю.Е. Пашкевич
Ю.Е. Пашкевич



**Программа антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
средняя общеобразовательная школа № 75
имени Героя Советского Союза А.П.Малышева
на 2021 год**

Сочи

2021

Оглавление

Цель и задачи реализации программы	3
Показатели и индикаторы цели	3
Методы сбора и обработки информации	3
Сроки реализации программы	3
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	4
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	4
Исполнители	4

Цель и задачи реализации программы

Цель: уменьшение к концу 2021 года кадрового дефицита в МОУ СОШ № 75 имени Героя Советского Союза А.П.Малышева за счёт привлечение молодых специалистов, специалистов из других регионов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

Задачи:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечение специалистов из других регионов РФ (можно с использованием сетевого взаимодействия).
4. Посещение ярмарки профессий и привлечение молодых специалистов.
5. Организация совместной работы отдела образования и школы по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
6. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленного на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.
7. Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах

Показатели и индикаторы цели:

- ✓ Количество вакантных ставок (с указанием предмета);
- ✓ Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);
- ✓ Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах;
- ✓ Наличие обучающихся в профильных группах педагогической направленности

Методы сбора и обработки информации:

- ✓ Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));
- ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
- ✓ Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)

Сроки реализации программы

1 год – 2021 год

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
2. Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечение специалистов из других регионов РФ.
4. Посещение ярмарки профессий и привлечение молодых специалистов.
5. Организация совместной работы отдела образования и школы по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
6. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Уменьшение к концу 2021 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей информатики и ИКТ, английского языка, истории и обществознания, педагога-дефектолога, учителя начальной школы) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей школы.
2. Заключение в 2021 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.

Исполнители

- ✓ Директор школы
- ✓ Заместители директора по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе
- ✓ Педагогические работники (учителя, педагоги-психологи, социальные педагог)
- ✓ Технические специалисты

Приложение.

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1.	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	Март 2021	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР
2.	Составление предварительной нагрузки на 2021-2022 учебный год	Март-апрель 2021	Заместитель директора по УВР	Учителя, руководители МО
3.	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2021-2022 учебный год	Май 2021	Директор школы, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Педагогические работники, руководители МО
4.	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Январь 2021	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР
5.	Посещение ярмарки профессий	Апрель 2021	Директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР	Директор, обучающиеся 9, 10, 11 классов
6.	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в	Ноябрь -декабрь 2021	Директор	Директор, учащиеся 10-11 классов и их родители.

	педагогических вузах			
7.	Организация посещений открытых уроков обучающимися 10-11 классов открытых уроков опытных учителей	Октябрь-декабрь 2021	Заместитель директора по УР	Учителя-предметники, заместитель директора, обучающиеся 10-11 классов
8.	Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 10-11 классов	По графику, март-декабрь 2021	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов, обучающиеся 9-11 классов
9.	Организация Дней самоуправления	Октябрь 2021	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов, учителя-предметники, обучающиеся 10-11 классов
10.	Организация курсов переподготовки педагогических кадров	Май-сентябрь 2021	Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР, педагогические работники